

Samskabelse – sker i fællesskab. Derfor er det så svært!

At komme fra at ville og burde, til at kunne og gøre.

© ph.d.Astrid Kidde Larsen Nørgaard, VIA University College

Opmærksomhedspunkter, når man vil praktisere samskabelse:

- **Hvorfor vil vi samskabe?**

Hvilket formål og behov er der i den konkrete kontekst?

Hvem oplever disse behov? Hvor er behovet opstået?

- **Hvordan kan vi samskabe?**

Overordnet set: *Vær procesorienteret, inddel forløbet i faser, vær afprøvende og eksperimenterende og åben og nysgerrig for andre perspektiver end dit eget. Tag ansvar og lederskab, uden at overstyre eller negligere andre. Prioriter tiden til at etablere et fællesskab gennem handlinger og kommunikation.*

Samskabelse er at forhandle i fællesskabet om, hvad der skal ske. Derfor kan resultatet af samarbejdet ikke forudsiges. Og formålet er afgørende at tydeliggøre.,

- **Hvem deltager, hvordan og hvornår?**

Skal alle deltagere være centrale og aktive deltagere, der tager initiativ, designer, udvikler, gennemfører og evaluerer? Eller skal flest muligt være deltagere så godt de kan, hvor nogle så er centrale og andre mere perifere? (refererer tilbage til formålet og behovet)

- **Planlægning, rammesætning og lederskab og ejerskab**

Hvem er med i hvilke faser af processen?

Faser: Initiativ, idé-og designfase, gennemførelse i praksis/eksperiment og evaluering osv.

Lav konkrete rammer for processen, hvor I afsætter datoer og fordeler ansvar og opgaver mellem jer. Gør rammerne skriftlige og nemme at kommunikere. Men gør også rammerne så tilpas åbne, at deltagerne er med til at definere og udfolde, hvad der skal ske undervejs. Det er langt fra alt, der kan planlægges på forhånd – for der er meget, der forhandles undervejs!

At tage lederskab i samskabelse er at tage ansvar for egen opgaveløsning, være orienteret mod fællesskabet og de behov og udfordringer, der sker der og at tage ejerskab i det fælles projekt. (Hvis dette skal lykkes over tid, er det igen afgørende, at formålet og behovet for samskabelse er noget den enkelte oplever som meningsfuldt).

- **Hvordan og hvornår kommunikerer vi?**

Er der prioriteret tid og rum til at tale sammen?

Er der f.eks. aftalt en ordstyrer og facilitator, så mødet lykkes?

- **Tillid og mod**

Det kræver det, at skabe nye relationer, at kommunikere og samarbejde med nogen, man ikke rigtigt kender og indenfor områder, som måske overskrider det, man er vant til at arbejde med eller at gøre og påtage sig. Så hvis det føles lidt ubehageligt at kaste sig ud i samskabelse og nye måder at gøre tingene på, sammen med andre, som man ikke kender så godt – så er det helt forståeligt og naturligt. Begynd med mindre projekter og eksperimenter i fællesskab, og lær hinanden bedre at kende, så I får tillid og mod til de større samskabelsesprojekter.